

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

RESOLUCIÓN N°: 221/25

21 de noviembre de 2025

VISTO: las presentes actuaciones tendientes a la contratación de un Docente inicio para el área de Saneamiento e Ingeniería Sanitaria unidades curriculares Tratamiento Convencional de Aguas Residuales Tratamiento Avanzados de Depuración y Tratamiento de Efluentes Industriales para el Posgrado en Agua y Desarrollo Sostenible por 20 horas semanales.

RESULTANDO: I) que, de acuerdo a lo informado por el Profesor Senior con funciones de gestión PADS en memorando de fecha 02/10/2025, surge la necesidad de la contratación de Docente inicio para el área de Saneamiento e Ingeniería Sanitaria unidades curriculares Tratamiento Convencional de Aguas Residuales Tratamiento Avanzados de Depuración y Tratamiento de Efluentes Industriales II) que en virtud de la resolución N° 65/024 de fecha 06 de febrero de 2024, el Consejo Directivo Central provisorio de UTEC (CDC) delegó en Departamento de Sostenibilidad Ambiental, las atribuciones de aprobar - en función del presupuesto anual aprobado por el CDC y con el asesoramiento del Comité de Gestión Académica e Innovación cuando sea pertinente- las bases de los llamados a concurso para la contratación de personal docente y la designación de los miembros de los tribunales que entiendan en los concursos referidos;

CONSIDERANDO: I) que la Dirección del Centro de Desarrollo de personas elaboró el borrador de Términos de Referencia (TDR) para el llamado en cuestión, el cual cumple con la normativa y los criterios establecidos por UTEC; II) que se recabó el asesoramiento del

Comité de Gestión Académica e Innovación (CGAI) en sesión de fecha 21 de noviembre de 2025;

III) que, en su mérito, corresponde aprobar el TDR para la contratación de un Docente inicio para el área de Saneamiento e Ingeniería Sanitaria por False horas semanales;

ATENTO: a lo precedentemente expuesto, a lo establecido en la Ley N° 19.043 de 28 de diciembre de 2012, su modificativa, y a lo dispuesto en la Resolución de delegación de atribuciones del Consejo Directivo Central provisorio N° 65/24 del 6 de febrero de 2024;

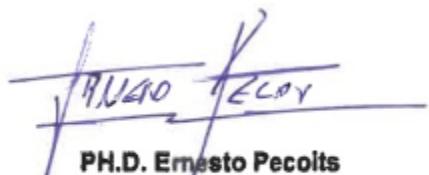
**LA DIRECCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL
DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
- En ejercicio de atribuciones delegadas-**

RESUELVE:

1º. Aprobar el TDR para el llamado de un Docente inicio para el área de Saneamiento e Ingeniería Sanitaria unidades curriculares Tratamiento Convencional de Aguas Residuales Tratamiento Avanzados de Depuración y Tratamiento de Efluentes Industriales para el Posgrado en Agua y Desarrollo Sostenible por 20 horas semanales, que se adjunta a la presente resolución y forma parte de la misma.

2º. Designar en calidad de miembros titulares del Tribunal del llamado en cuestión a Dr. Héctor García, PhD. Ernesto Pecoits, Dra. Alejandra Szabo y como suplente, MSc. Berend Lolkema

3º. Encomendar su publicación al Centro de Desarrollo de Personas.



PH.D. Ernesto Pecolts
Docente Senior-Ingeniería en Sistemas de Diego
Drenaje y Manejo de Efluentes
Universidad Tecnológica

Posgrado en Agua y Desarrollo Sostenible

Docente de Inicio Área Saneamiento e Ingeniería Sanitaria

Unidades Curriculares:

Tratamiento Convencional de Aguas Residuales

Tratamiento Avanzados de Depuración y Tratamiento de Efluentes Industriales

Referencia de Llamado: PADS 2/25

UTEC realiza el presente llamado a Docente de Inicio en el área que se describe a continuación, la cual se brinda en el Instituto Tecnológico Regional la cual se brinda en el Instituto Tecnológico Regional Centro-Sur en la ciudad de Durazno.

DESCRIPCIÓN DEL ÁREA

El Área de Saneamiento e Ingeniería Sanitaria se enmarca dentro de un contexto urbano y periurbano y se enfoca en el suministro de agua, saneamiento inclusivo y recuperación de recursos; las temáticas abordadas incluyen potabilización de agua, saneamiento sin alcantarillado, drenaje urbano, recolección de aguas residuales, tratamiento y recuperación/reutilización y manejo de residuos.

DESCRIPCIÓN DE LAS UNIDADES CURRICULARES

Tratamiento Convencional de Aguas Residuales: El presente curso cubre aspectos relacionados con el tratamiento convencional de aguas residuales basados en el sistema de lodos activados. Temas del curso incluyen: (a) Caracterización y muestreo de aguas residuales; (b) Tratamiento primario; (c) Eliminación de materia orgánica; (d) Nitrificación; (e) Desnitrificación; (f) Eliminación de fósforo biológico; (g) Sedimentación; (h) Innovaciones en la remoción de nitrógeno; (i) Bio reactores de membrana.

Tratamiento Avanzados de Depuración y Tratamiento de Efluentes Industriales: El presente curso se basa en los conceptos aprendidos en el curso de tratamiento convencional de aguas residuales y cubre desde las estrategias de gestión para la prevención de la contaminación y la minimización de recursos, los procesos de tratamiento avanzados de aguas residuales y la aplicación de tecnologías de tratamiento avanzadas de aguas residuales para cierta selección de industrias. El curso tiene una característica muy aplicada donde la teoría se conecta con muchos casos de estudio y visitas a plantas.

PROPÓSITO DEL LLAMADO

Contratación de un (1) Docente de Inicio que colabore en la impartición de las unidades curriculares, el desarrollo de talleres, la actividad en laboratorios y/o las prácticas en campo del área descripta.

FUNCIONES Y TAREAS

a) Docencia

- Colaborar con el/los curso/s en las tareas relacionadas con la docencia presencial y a distancia.
- Colaborar en las actividades de planificación académica en el/los curso/s y la revisión continua de sus contenidos, de acuerdo con las orientaciones impartidas por la Coordinación de la Carrera.
- Participar en actividades de perfeccionamiento docente, tanto específicas como generales, que la Institución considere pertinentes, asociadas al cumplimiento de sus funciones docentes.
- Asistir en la sistematización de la experiencia docente respecto de las buenas prácticas y lecciones aprendidas que surjan de la misma.

b) Vinculación con el medio

- Podrá colaborar en la vinculación con actores del medio, tanto del sector productivo, académico y social, para potenciar la integración de la Carrera en línea con la estrategia institucional.

c) Investigación e Innovación

- Podrá colaborar en proyectos de I+D+i.

Asimismo, el docente deberá desempeñar todas aquellas actividades que surjan en oportunidad del desarrollo y proyección del posgrado, de acuerdo a los objetivos estratégicos definidos a nivel institucional.

SUPERVISIÓN

El cargo no implica supervisión directa de otros cargos.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Excluyente

- Estudiantes universitarios avanzados o egresados de educación terciaria en el área de Ingenierías civil, química, industrial, en agua y desarrollo sostenible, Agroambiental, Energías Renovables o formación equivalente.

A valorar

- Se valorará formación en saneamiento y/o ingeniería sanitaria.

Para que sea efectiva la postulación deberá estar acompañada con el título y/o constancias que respalden la formación.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

Excluyente

- Formación demostrada mediante la participación en cursos en las temáticas de las unidades curriculares en las cuales el docente estará involucrado:
 - Tratamiento Convencional de Aguas Residuales
 - Tratamiento Avanzados de Depuración y Tratamiento de Efluentes Industriales

RESIDENCIA

- Se valorará residencia actual en la ciudad de: Durazno o en localidades cercanas

COMPETENCIAS REQUERIDAS

Genéricas

- Flexibilidad y adaptación al cambio
- Trabajo en equipo y colaboración
- Retroalimentación iterativa
- Innovación y mejora continua
- Excelencia técnica y sustentabilidad

Específicas

- Ejecución estratégica
- Construcción de valor compartido

DEPENDENCIA ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA

- Dependerá académicamente del/los docente/s a cargo del/los curso/s.
- En lo administrativo dependerá del Director del ITR al que esté adscrito o asignado.

CONDICIONES DE TRABAJO Y DEDICACIÓN HORARIA

- Radicación en ciudad de Durazno o en localidades cercanas
- 20 horas semanales.
- Remuneración: \$ 40.680 nominales.
- Disponibilidad para movilizarse en el territorio nacional.
- Vínculo laboral:
 - Contrato anual con posibilidad de renovación en función del cumplimiento de los objetivos del puesto.

ETAPAS DEL LLAMADO

ETAPA 1 - Estudio de Méritos (Máximo 40 puntos, mínimo para pasar a la etapa siguiente 20 puntos)

- Se analizarán y calificarán:
 - Formación académica
 - Conocimientos específicos
 - Experiencia
 - Residencia

*En caso de candidatos internos se tendrá en cuenta la información y toda documentación que surja del legajo personal del mismo.

ETAPA 2 – Evaluación Técnica (Máximo 45 puntos, mínimo para pasar a la etapa siguiente 25 puntos)

- **Entrevista**
- Se evaluarán los siguientes aspectos:
 - Interés por la institución
 - Motivación de la postulación
 - Comunicación
 - Temas generales vinculados al área de conocimientos
 - Trayectoria
 - Conocimiento de las tareas propias del cargo

El tribunal podrá evaluar otros aspectos dentro de la entrevista, previa notificación y validación con el Centro de Desarrollo de Personas.

ETAPA 3 - Evaluación Psicolaboral (máximo 15 puntos y mínimo 9 puntos)

- Se realizará para evaluar el grado de desarrollo de las competencias previstas para el cargo.

DISPOSICIONES VARIAS

1. En caso que la información y/o documentación sea aportada en un idioma distinto al español, UTEC podrá pedir la traducción y/o ampliación de la misma, reservándose el derecho de descartar del proceso a aquellos candidatos que no faciliten la información solicitada.
2. UTEC podrá solicitar cualquier otra documentación que considere necesaria para el proceso, reservándose el derecho de descartar a aquellos candidatos que no faciliten la información solicitada.
3. Será necesario obtener el puntaje mínimo especificado para cada etapa a efectos de ser considerado en la siguiente, quienes no lo obtengan dejarán de formar parte del proceso de selección. Para aprobar el concurso el o la candidata necesitará alcanzar al menos 60 puntos como resultado de todas las etapas del concurso.
4. En caso de empate en el puntaje total obtenido por las personas, las mismas serán ordenadas en el orden de prelación de acuerdo a quien haya obtenido mayor puntaje en la Etapa 2 de entrevista. En caso que hubiere empate también en la etapa 2 se ordenarán de acuerdo a quien haya obtenido mayor puntaje en la Etapa 1 de valoración de méritos. En caso que hubiere empate también en la etapa 1 se ordenarán de acuerdo a quien haya obtenido mayor puntaje en la Etapa 3 de evaluación psicotécnica.
5. El orden de prelación del llamado tendrá una vigencia de un año a partir de la resolución de aprobación del Consejo Directivo Central provisorio. La integración del orden de prelación resultante del llamado no dará derecho a las personas a ser convocadas a ocupar el cargo en caso de vacancia posterior.
6. Los órdenes de prelación podrán ser utilizados para la cobertura de otras funciones, siempre que el perfil del aspirante coincida con las necesidades de servicios definidas en el llamado.
7. Por el hecho de presentar la postulación el/la interesado/a otorga su conformidad a las reglas que rigen todo el proceso de selección de UTEC. La presentación de la respectiva postulación no otorga al postulante derecho a ser contratado/a.
8. En el caso de que el/la candidato/a haya mantenido vínculos funcionales anteriores con UTEC se valorarán los antecedentes.
9. UTEC se reserva el derecho de excluir del proceso de selección en cualquier etapa, o finalizado el mismo, no proponer la contratación de aquellos candidatos que hayan tenido algún incumplimiento contractual anterior, tengan antecedentes de notoria mala conducta o antecedentes desfavorables a juicio de la institución.
10. En el caso de que el aspirante sea finalmente seleccionado, se regirá por la reglamentación que corresponda, tanto en lo relativo a sus tareas, dedicación, residencia, responsabilidades y derechos.

11. Toda la información que aporte el/la postulante en los formularios de inscripción, su curriculum vitae y los documentos enviados, tendrá el carácter de declaración jurada y estará sujeta a las penalidades de la ley (Art. 239 del Código Penal), pudiendo en cualquier momento exigirse la prueba correspondiente.

ACCIONES AFIRMATIVAS

Este llamado incluye cupo para personas autodefinidas Afrodescendientes (Art. 4º Ley N° 19.122).

Con las y los postulantes que superen las etapas, se elaborarán 2 listas de prelación:

- Lista de prelación reservada a afrodescendientes.
- Lista de prelación general.

Se procederá a designar en el cargo en primer término a quien ocupe el primer lugar de la lista de prelación reservado a afrodescendientes. De no existir personas en dicha lista de prelación, se procederá a designar en el cargo a quien ocupe el primer lugar de la lista de prelación general.

CONDICIONES DE INGRESO

1. Quienes tuvieran formación en el exterior de la República, en caso de resultar designados, deberán presentar la documentación probatoria de su formación debidamente legalizada, o en su caso certificada mediante “Apostilla”, si el país extranjero está adherido al convenio aprobado por Ley N° 18.836 del 15 de noviembre de 2011 reglamentada por el Decreto N° 322/012 de 3 de octubre de 2012, así como traducida, si correspondiere y revalidada por el Organismo Nacional competente (en los casos que sea condición para el ejercicio de la profesión). La no presentación de la documentación en el plazo que UTEC establezca constituirá causal para la rescisión unilateral del contrato por parte de UTEC sin derecho a indemnización.
2. Inexistencia de destitución previa de otro vínculo con el Estado como consecuencia de la comisión de falta administrativa grave o incumplimiento de sus obligaciones, sea en condición de funcionario público o bajo cualquier otra modalidad de vinculación.
3. Inexistencia de inhabilitación como consecuencia de sentencia penal ejecutoriada.
4. La persona seleccionada deberá presentar, previo al ingreso, el certificado de antecedentes judiciales y certificado de no inscripción en el Registro Nacional de Violadores y Abusadores Sexuales.
5. No haber renunciado a cargo público en el marco de las políticas públicas de retiro incentivado de acuerdo a la normativa aplicable.
6. Al momento de la contratación, el postulante que resulte seleccionado, no podrá:

- a. Poseer otro puesto o función pública remunerada, excepto aquellos que admitan su acumulación con otros cargos o funciones en virtud de norma jurídica expresa.
 - b. Percibir pasividad, retiro ni subsidio proveniente de actividad pública generada por sí mismo, excepto que se suspenda su percepción o que una norma legal habilite el cobro de ambas remuneraciones.
7. La persona que resulte seleccionada deberá tener disponibilidad para cumplir el horario requerido por la Institución.